

## CCNL Funzioni Locali 2022-2024

### CGIL e UIL CONTRO I LAVORATORI

Il giorno 2 luglio 2025 si è tenuta l'ennesima riunione presso sede Aran per il rinnovo del CCNL Funzioni Locali periodo 2022-2024. Dalla prima riunione risalente al 29 maggio 2024 sono trascorsi ben 399 giorni con numerose riunioni e tavoli tecnici svolte tra l'Aran e le OO.SS. rappresentative del comparto (CSA RAL – CGIL – CISL – UIL) con l'ennesima conferma della pregiudiziale assunta fin dalla prima riunione del 29 maggio 2024 da parte della CGIL e della UIL:

**NON FIRMIAMO IL CONTRATTO!**

Medesima posizione assunta nei rinnovi dei contratti delle Funzioni Centrali (sottoscritto da altre OO.SS. il 27 gennaio 2025) e della Sanità (sottoscritta la preintesa da altre OO.SS. il 18 giugno 2025) ove traspare solo ed esclusivamente una pregiudiziale politica mortificando i lavoratori del Comparto Funzioni Locali, avendo la CGIL e UIL congiuntamente la maggioranza delle deleghe sindacali seppur per pochi decimali.

**COSA HA PROPOSTO L'ARAN?**

Dando seguito ad alcune richieste formulate dal CSA e da parte sindacale nelle precedenti riunioni, l'Aran ha portato al tavolo una proposta per aumentare il tabellare dei lavoratori nelle corrispondenti aree di inquadramento, principalmente attraverso l'inglobamento di una quota parte (30%) dell'indennità di comparto e residualmente di una esigua parte destinata al salario accessorio, che si riassume in questa tabella di aumenti mensili:

AREE	AUMENTO TABELLARE	PROPOSTA DEL 2.07.2025
FUNZIONARI / EQ	€ 141,50	€ 158,48
ISTRUTTORI	€ 130,41	€ 145,50
OPERATORI ESPERTI	€ 116,03	€ 129,06
OPERATORI	€ 111,45	€ 122,48
AUMENTO CONTRATTUALE	6%	8%

*Tale proposta, anche se con invarianza di risorse, porta numerevoli benefici ai lavoratori, tra cui:*

- *il tabellare è fisso e per 13 mensilità (l'indennità di comparto è per 12 mensilità);*
- *il tabellare (x 13 mensilità), unitamente alla RIA ed eventualmente ad altre voci stipendiali riconosciute, determinano il TFR/TFS;*
- *il tabellare determina l'ammontare orario dello straordinario e dell'indennità di turnazione;*
- *lo spostamento nel tabellare anche pochi euro destinati al salario accessorio, determina una certezza di erogazione a tutti dipendenti, contrariamente alla contrattazione decentrata;*
- *il tabellare che verrà determinato nel contratto 2022-2024, è posto a base di calcolo per l'aumento contrattuale 2025-2027.*

Il CSA, come espresso nella riunione, con la posizione assunta dalle OO.SS. CGIL e UIL ravvede un danno contrattuale verso i lavoratori, irrimediabile se il Ministro della P.A. prendesse l'iniziativa unilaterale di erogare gli aumenti contrattuali determinati dalle risorse economiche disponibili formulate nell'atto di indirizzo per il rinnovo del contratto.



*segue pag. 2*

Ciò oltre al danno economico comporterebbe una vanificazione di quanto già concordato al tavolo per la parte normativa del contratto e di quanto ancora si deve definire come da nostre proposte (festivi infrasettimanali, destinazione delle risorse derivanti dall'applicazione del c.d. Decreto PA per l'aumento del fondo salario accessorio, etc).

A livello economico tutte le OO.SS. reclamavano di colmare il divario tra il tabellare del nostro comparto (Funzioni Locali) e quello dei ministeriali (Funzioni Centrali).

Con questa nuova proposta dell'Aran, che ha recepito in parte le nostre richieste iniziali (inglobare l'indennità di comparto nel tabellare), ci avviciniamo sensibilmente a quello dei ministeri e con il prossimo CCNL 2025-2027 (già finanziato e con la parte pubblica disposta ad una immediata apertura del tavolo appena il CCNL 2022-2024 sarà sottoscritto definitivamente, il divario sarà pressoché colmato.

Dal prospetto si può leggere il tabellare in vigore dal 01.01.204 per il Comparto Funzioni Centrale in virtù della sottoscrizione del CCNL avvenuta il 27 gennaio 2025, e quello proposto dall'Aran (ambidue evidenziati in giallo) ieri 2 luglio. Non si è inserito quello delle Elevate Professionalità che per il Comparto Funzioni Centrali è un'area a parte e non è comparabile.

### CONFRONTO TABELLARI COMPARTO FUNZIONI CENTRALI E FUNZIONI LOCALI

COMPARTI	CCNL 2019-2021 x 12 mensilità*	CCNL 2022-2024 x 12 mensilità*	PROPOSTA 02.07.25 x 12 mensilità*
<b>FUNZIONI CENTRALI</b>		in vigore dal 01.01.2024	
Elevate Professionalità	-----	-----	
Funzionari	€ 23.501,93	€ 25.363,13	
Assistenti	€ 19.351,97	€ 20.884,37	
Operatori	€ 18.390,84	€ 19.847,64	
<b>FUNZIONI LOCALI</b>		ipotesi	
Funzionari/EQ	€ 23.212,35	€ 24.910,35	€ 25.114,11
Istruttori	€ 21.392,87	€ 22.957,79	€ 23.138,87
Operatori Esperti	€ 19.034,51	€ 20.426,87	€ 20.583,23
Operatori	€ 18.283,31	€ 19.620,71	€ 19.753,07

\* va aggiunta la 13 mensilità

Riteniamo questa un'ottima proposta e in linea con gli impegni che il CSA si è preso con I lavoratori. Tanto si dovrà fare e i nostri obiettivi nel CCNL 2025-2027 saranno quelli di inglobare l'area degli operatori in quella degli operatori esperti; creare l'area delle Elevate Qualificazioni (o elevate professionalità); il totale assorbimento dell'indennità di comparto nel tabellare; ridifinire l'indennità di comparto come quella dei ministeriali coinvolgendo tutte le parti (legislatore, Anci, UPI, etc); e tante altre normative ed economiche per dare dignità professionale alle lavoratrici e ai lavoratori.

Il 30 luglio 2025 è convocata una nuova riunione per il contratto. Auspichiamo che non ci siano rinvii e che CGIL e UIL siano pronte ad un confronto costruttivo ben sapendo che risorse aggiuntive possono venire solo dalla legge di bilancio dello stato. Aspettiamo il 2026? Per il CSA è un secco NO! Già la Polizia Locale è compressa in atipici doveri senza riconoscimenti giuridici ed economici (e su questo il CSA lotta verso le Istituzioni preposte), un'ulteriore danno è inammissibile!

*Noi siamo dalla parte dei lavoratori! Dalla stessa parte troverai quella dei lavoratori!*

Roma, 3 luglio 2025

Segreteria Nazionale CSA D.P.L.  
Stefano Lulli